

Adroddiad i'r	Pwyllgor Archwilio Perfformiad
Dyddiad y Cyfarfod:	19 Medi 2013
Awdur yr Adroddiad:	Y Cydlynnydd Archwilio
Teitl:	Rhaglen Waith Archwilio

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno drafft rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor Archwilio Perfformiad i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Argymhellir y dylai'r Pwyllgor Archwilio:

3.1 Ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd a chymeradwyo, adolygu neu addasu eu rhaglen waith i'r dyfodol fel yr ystyrir yn briodol; a

3.2 cefnogi penodiad y Cynghorydd Dewi Owens fel eu cynrychiolydd ar Fforwm Rhiantu Corfforaethol y Cyngor.

4. Manylion am yr Adroddiad.

4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio, tra bo rheolau'r gweithdrefnau i bwyllgor archwilio wedi'u gosod yn Rhan 4 y Cyfansoddiad.

4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod yn rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi ac adolygu rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.

4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.

4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried ei raglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd y dyfodol, fel y manylir yn atodiad 1, a'i chymeradwyo, ei diwygio neu ei newid fel yr ystyrir yn briodol gan ystyrir:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
 - y materion a gyfeiriwyd ato gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
 - Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/y Cyngor/y Gymuned
 - Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
 - bodloni'r llwyth gwaith
 - amseroldeb
 - canlyniadau
 - gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
 - a fydd y swyddogion a/neu aelodau'r Cabinet perthnasol yn cael gwahoddiad (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth) (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
 - cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet.
- 4.5 Wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:
- beth yw'r mater?
 - pwy yw'r budd-ddeiliaid?
 - beth sy'n cael ei ystyried mewn manau eraill?
 - beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
 - pwy sy'n gallu cynorthwyo?
- 4.6 Fel y crybwyllwyd ym mharagraff 4.2 uchod, mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi ac adolygu rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu cael amser i'w drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. Gwneir hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnis' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl y pynciau a awgrymir. Mae un ffurflen gynnis wedi dod i law i'w ystyried yn y cyfarfod cyfredol. Mae'r cynnis yn ymwneud ag adroddiad ar 'Drosolwg o Ymweliadau Darparwyr Mewnol 2013/14' (Gweler Atodiad 2). Gofynnir i'r Aelodau ystyried y cynnis hwn.

Adroddiad Perfformiad Chwarterol y Cynllun Corfforaethol (Chwarter 1)

- 4.7 Trefnwyd fod yr adroddiad uchod yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn y cyfarfod cyfredol. Fodd bynnag, oherwydd newidiadau staff a bod angen lliflinio prosesau adrodd, mae cynnis gerbron i ostwng amllder adrodd perfformiad yn erbyn y Cynllun Corfforaethol. Mae'r cynnis wedi'i amlinellu mewn adroddiad ar wahân ar raglen y pwyllgor hwn – 'Cynnis ar gyfer Adrodd Perfformiad y Cynllun Corfforaethol' O ganlyniad, mae'r adroddiad yn cymryd lle yr adroddiad perfformiad Chwarter 1 a drefnwyd ar raglen y cyfarfod hwn yn wreiddiol.

Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cabinet

- 4.8 Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith i'r dyfodol mae'n bwysig fod pwyllgorau archwilio yn ystyried amserlen rhaglen waith y Cabinet. I'r diben hwn, mae rhaglen waith y Cabinet wedi ei chynnwys yn Atodiad 3.

Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.9 Yn Atodiad 4 mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor a gwybodaeth am y datblygiadau yn sgîl y penderfyniadau.

5. Fforwm Rhiantu Corfforaethol

Yn y cyfarfod diwethaf gofynnwyd i'r Pwyllgor enwebu cynrychiolydd ar gyfer Fforwm Rhiantu Corfforaethol y Cyngor (gweler cofnodion y cyfarfod blaenorol). Yn anffodus nid oedd y Cynghorydd Sandilands yn gallu derbyn y rôl. O ganlyniad, mewn ymateb i gais wnaed i aelodau'r Pwyllgor ddatgan diddordeb o ran bod yn gynrychiolydd ar y Fforwm, datganodd y Cynghorydd Dewi Owens fod ganddo ddiddordeb. Cytunodd y Cadeirydd gyda phenodiad y Cynghorydd Owens, felly gofynnir i'r Pwyllgor gefnogi'r penodiad.

6. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio

Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cynhaliodd y Grŵp eu cyfarfod cyntaf yn dilyn toriad mis Awst ar y 5 o Fedi. Yn y cyfarfod hwnnw derbyniodd GCIGA adroddiad gwybodaeth am Orfodaeth Parcio yn y Sir. Ar ôl ystyried y wybodaeth a ddarparwyd gofynnodd y Grŵp am gael dau archwiliad o agweddau gwahanol orfodaeth parcio gan ddau o bwyllgorau archwilio'r Cyngor. Gofynnwyd i'r Pwyllgor hwn i archwilio perfformiad ariannol y Gwasanaeth ynghyd â'i tuag at ddarparu'r blaenoriaethau corfforaethol, a gofynnwyd i'r Pwyllgor Archwilio Cymunedau archwilio effaith strategaeth gorfodi parcio'r Cyngor ar ddatblygiad economaidd ac amcan yr Awdurdod i ddatblygu'r economi leol.

7. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

- 8. Beth yw prif gasgliadau'r Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd am y penderfyniad? Dylid cynnwys templed yr Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.**

Ni chynhaliwyd Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

- 9. Beth fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

- 10. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?**

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

- 11. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â nhw.

- 12. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith a'i hadolygu.

Swyddog Cyswllt:

Cydlynnydd Archwilio

Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk